

Personalrat im Schulamtsbezirk Fürstfeldbruck



- Inhalt:
1. Rückschau auf die Personalversammlung
 2. Leistungsprämie für Angestellte
 3. Direktbewerbungsverfahren für Lehrkräfte
 4. Gleichstellungsbeauftragter

1. Rückschau auf die Personalversammlung

Am Mittwoch, 3. Mai 2017 fand im Emmeringer Bürgersaal die Personalversammlung 2017/I statt. Die Veranstaltung startete mit einem gemeinsamen Mittagessen. Im Anschluss daran stellte sich die neue Fachliche Leiterin, Frau Bettina Betz, den Anwesenden vor. Sie umriss die Aufgaben und Ziele einer Schulamtsleiterin, verdeutlichte ihre Auffassung von kollegialer Zusammenarbeit mit den Schulleitern und Lehrkräften und verglich gelungene Personalführung mit dem Handeln des „Guten Hirten“ aus der Bibel. Herr Thomas Frey ist der Stellvertreter von Frau Betz. Nach dieser Neuordnung kann die dritte Schulratsstelle auch besetzt werden.



Nach dem Tätigkeitsbericht der Vorsitzenden stieg Gerhard Richter, Berater und Kommunikationstrainer, in sein Referat „Mut zum Ich“ ein. Richter erläuterte durch Beispiele und Nachdenkaufgaben, ob man ein „Fehlersucher“ bleiben oder auch „Stärkenfinder“ werden möchte. Wichtig sei, dass man seine Persönlichkeit erkennt und sie authentisch lebt und evtl. zum Umdenken bereit ist. Auch der Umgang mit den Schülern und die Wertschätzung, die man ihnen entgegenbringt, verändert sich, wenn neue Sichtweisen im täglichen Handeln zugelassen werden. Das Feedback der Teilnehmer zeigte deutlich, dass Gerhard Richter mit seinem Vortrag bei den Zuhörern großes Interesse hervorrief.



2. Leistungsprämien

Erfreulicherweise ist es heuer erstmalig möglich, im Rahmen einer außertariflichen Maßnahme auch Arbeitnehmer, die im Geltungsbereich des TV-L eingegliedert sind, Leistungsprämien zu gewähren. Darunter fallen in unserem Bereich angestellte Lehrkräfte an den Grund- und Mittelschulen, außerdem Verwaltungsangestellte an den Schulen und im Schulamt.

Den Schulämtern steht ein gesondertes Budget für die Angestellten zur Verfügung. Wie auch bei den Beamten werden Prämien durch Vorschläge der Schulleiter bzw. des Schulamtes vergeben.

3. Direktbewerbungsverfahren

Im Oberbayerischen Schulanzeiger Nr. 5 / 2017 (liegt in den Lehrerzimmern aus) sind ca. **60 Lehrerstellen im Direktbewerbungsverfahren** ausgeschrieben. Es sind Stellen in Oberbayern, die von Schulen angeboten werden mit Angabe des gewünschten Profils und der möglichen Stundenzahl. Interessierte Kollegen können sich auf diesem Wege informieren und ihre Versetzungschancen erhöhen.

4. Gleichstellungsbeauftragter

In jedem Schulamtsbezirk muss es eine Person geben, die sich die Grundsätze der Gleichstellung und deren Anwendung zur Aufgabe macht.

Anita Müller hatte jahrelang diesen Posten inne und gibt ihn nun ab.

Folgende Aufgaben sollen lt. Bayerischem Gleichstellungsgesetzes (Art. 15-20 BayGIG) erfüllt werden:

„Grundsätzlich sind Sie Kontaktperson für Ihre Kolleginnen ebenso wie für Ihre Kollegen bei allen gleichstellungsrelevanten Fragen und Anliegen. Zudem sollten Sie als Ansprechpartner vertrauensvoll mit Ihrer Dienststelle zusammenarbeiten und entsprechend in alle gleichstellungsrelevanten Maßnahmen einbezogen werden. Solche Maßnahmen können z. B. die Personalentwicklung, Fragen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf oder strukturelle Veränderungen innerhalb Ihrer Dienststelle betreffen.“

Bei Interesse melden Sie sich bitte bis **spätestens 26.06.2017** beim Schulamt FFB oder beim Personalrat FFB.

Mit freundlichen Grüßen

AM. Neider

Anna-Maria Neider, Vorsitzende

* Wegen der besseren Lesbarkeit des Textes verzichte ich auf die doppelten Genderbezeichnungen.